

SHOQËRIA RAJONALE UJËSJELLËS-KANALIZIME DIBËR SH.A

SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE

SHPALLJE PËR VENDE TË LIRA PUNE

Bazuar ne Ligjin 7961, date 12.07.1995 “Kodi i Punes i Republikes se Shqiperise”, i ndryshuar, mbështetur në Ligjin nr.9901, datë 14.04.2008 “Për Tregtarët dhe Shoqërite Tregtare” të ndryshuar, Vendimit te Këshillit te Ministrave nr. 302, datë 11.05.2022 “Politikat Kombëtare për Riorganizimin e Sektorit te Furnizimit me Ujë të Largimit të Ujrave te Ndotura”, Statutin Shoqërisë me nr.1861 Prot. datë 01.09.2022, Rregullorës së brendëshme të Shoqërisë, Marrveshjes për krijimin e subjektit të kompetencave të përbashkëta të Ujësjiellës Kanalizime Dibër sha, datë 22.07.2022, shpallen procedurat e konkurimit për vend të lirë pune:

1(një) Specialist Operimi i Linjës së Transmetimit të Rezervuareve

Detyrat dhe përgjegjësitë kryesore

Specialist Operimi i Linjës së Transmetimit të Rezervuareve, nga ana administrative varet nga Përgjegjësi i Sektorit të Prodhimit të Ujit dhe Rezervuareve, ndërsa nga ana funksionale varet nga Drejtori Teknik.

Specialist Operimi i Linjës së Transmetimit të Rezervuareve ka këto detyra dhe përgjegjësi;

1. Ndjekjen dhe monitorimin e funksionimit të linjave të transmetimit të ujit dhe rezervuarëve në administrim të Shoqërisë Rajonale Ujësjiellës Kanalizime Dibër sh.a.
2. Kontrollin periodik të gjendjes teknike të linjave të transmetimit, rezervuarëve dhe elementeve përbërëse të tyre, duke evidentuar problematikat dhe nevojat për ndërhyrje teknike.
3. Monitorimin e funksionimit të rezervuarëve, nivelit të ujit dhe kushteve të furnizimit, me qëllim sigurimin e vazhdimësisë së transmetimit të ujit drejt pikave të furnizimit dhe rrjeteve shpërndarëse.
4. Evidentimin dhe raportimin e defekteve, rrjedhjeve, avarive dhe problematikave të tjera që ndikojnë në funksionimin normal të linjave të transmetimit dhe rezervuarëve.
5. Njoftimin në kohë të përgjegjësit të sektorit dhe eprorëve përkatës për çdo avari apo problematikë teknike të konstatuar gjatë ushtrimit të detyrës.

6. Ndjekjen e ndërhyrjeve për riparimin dhe eliminimin e defekteve në linjat e transmetimit dhe rezervuarë, në bashkëpunim me strukturat teknike përgjegjëse.
7. Mbajtjen dhe përditësimin e evidencave dhe dokumentacionit teknik lidhur me gjendjen, funksionimin, defektet dhe ndërhyrjet e kryera në linjat e transmetimit dhe rezervuarë.
8. Bashkëpunimin me specialistë e Sektorit të Prodhimit të Ujit dhe Rezervuarëve, si dhe me Sektorin e Rrjetit të Shpërndarjes, Mirëmbajtjes dhe Monitorimit të Cilësisë së Ujit, për zgjidhjen e problematikave që lidhen me transmetimin dhe furnizimin me ujë.
9. Evidentimin e nevojave për materiale, pajisje dhe mjete të nevojshme për mirëmbajtjen dhe funksionimin normal të linjave të transmetimit dhe rezervuarëve, duke ia paraqitur ato eprorit përkatës.
10. Ndjekjen e zbatimit të rregullave të sigurimit teknik dhe të mbrojtjes në punë gjatë kontrolleve dhe ndërhyrjeve në linjat e transmetimit dhe rezervuarë.
11. Përgatitjen e informacionit teknik dhe raportimin periodik pranë përgjegjësit të sektorit për gjendjen e linjave të transmetimit, rezervuarëve dhe problematikat e konstatuara.
12. Zbatimin me korrektësi të detyrave të ngarkuara nga përgjegjësi i sektorit dhe eprorët përkatës, në përputhje me funksionin e vendit të punës, aktet ligjore dhe nënligjore në fuqi dhe rregulloren e brendshme të shoqërisë.

Kandidatet duhet të plotesojnë kërkesat e posaçme si vijon:

- ✓ Të jenë shtetas shqiptarë;
- ✓ Të kenë përfunduar arsimin e mesëm ose arsimin e lartë në degët Inxhinieri Hidroteknike, Inxhinieri Mjedisi ose Inxhinieri Ndërtimi;
- ✓ Të jenë në gjendje të mirë shëndetësore dhe të aftë fizikisht për të përmbushur detyrat dhe përgjegjësitë e pozicionit përkatës;
- ✓ Eksperienca në sektorin e ujësjellësit përbën avantazh.

DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

1. Curriculum Vitae (CV);
2. Fotokopje të kartës së identitetit;
3. Fotokopje të librezës së Punës (nëse disponon);
4. Çertifikatë personale;

5. Certifikatë e gjendjes familjare;
6. Diplome shkolle (e noterizuar);
7. Listë notash (e noterizuar);
8. Dokumente që vërtetojnë kualifikime ose eksperiencë pune (nëse ka);
9. Dëshmi Penaliteti;
10. Vërtetim i Gjendjes Gjyqësore;
11. Vërtetim prokurorie;
12. Saktësim adrese nga Bashkia;
13. Raport Mjekoligjor (Aftësi në punë);
14. Foto të vogla dy (2 copë), foto e madhe një (1 copë).

Kandidatet do të vleresohen mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur, përmbushjes së kriterëve të shpallura dhe nevojave të institucionit.

Vetëm kandidatët që plotësojnë kriteret e përcaktuara do të ftohenn për fazat e mëtejshme të procedurës së konkurimit. Kandidati fitues do të njoftohet nga Shoqëria Rajonale Ujësjellës-Kanalizime Dibër sh.a sipas procedurave në fuqi.

Kandidatet jo fitues kanë të drejtë të paraqesin ankesë me shkrim pranë Shoqërisë Rajonale Ujësjellës-Kanalizime Dibër sh.a., brenda 3 (tre) ditëve nga data e shpalljes së fituesit. Ankesa protokollohet dhe shqyrtohet nga Sektori Juridik, në përputhje me aktet e brendshme dhe legjislacionin në fuqi.